



AT.CZ

Österreichisch-Tschechische ExpertInnenakademie
Rakousko-česká akademie expertů

Zpráva z konference

Zpráva ze závěrečné konference EXP:AK AT.CZ
2013

10 let bilaterální kooperace: přeshraniční
informace, poradenství a kooperace v oblasti
politiky pracovního trhu

Na konferenci byly prezentovány výsledky projektu EXP:AK AT.CZ (akce, inovační aktivity). Zástupci ze sféry výzkumu, správy pracovního trhu, hospodářství a z ministerstva práce rovněž prodiskutovali budoucnost přeshraničních projektů souvisejících s politikou pracovního trhu a shrnuli projekt EXP:AK AT.CZ.

DATUM	21. únor 2013, 09:00 - 15:30 hod.
MÍSTO	Rakousko Hotel Mercure Vídeň, Westbahnhof, Felberstraße 4, 1150 Vídeň
MODERACE	Walter Reiter , L&R Sozialforschung Ferdinand Lechner , L&R Sozialforschung
JAZYKY	Němčina, čeština, simultánní tlumočení



EUROPEAN UNION
European Regional
Development Fund



bmask
BUNDESMINISTERIUM FÜR
ARBEIT, SOZIALES UND
KONSUMENTENSCHUTZ



Okresní hospodářská komora Brno-venkov



EUROPEAN TERRITORIAL CO-OPERATION
AUSTRIA-CZECH REPUBLIC 2007-2013
Gemeinsam mehr erreichen. Společně dosáhneme více.

Zahájení a přivítání



Walter Reiter (L&R Sozialforschung, Vídeň) se ujal moderování konference. Připomněl počátky Rakousko-české akademie expertů v roce 2003 a celou řadu akcí mezinárodního charakteru, které byly uspořádány během minulých 10 let.

Ludmila Nolčová (Okresní hospodářská komora Brno – venkov) vyzdvihla význam bilaterální kooperace i její dlouholetý úspěšný průběh. Projekt EXPAK AT.CZ se stal fórem pro systematické vzájemné informování o vývoji pracovního trhu v příhraničním regionu, o cílech politiky trhu práce po obou stranách hranice a například přispěl ke sblížení náplní práce profesí ve zúčastněných zemích.



Roland Hanak (řízení bilaterální spolupráce v oblasti politiky trhu práce, Spolkové ministerstvo práce, sociálních věcí a ochrany spotřebitele, Rakouská republika) zmínil celou řadu změn, jimiž projekt prošel. Patřil k nim vstup ČR do EU v roce 2004 a zrušení přechodných lhůt na rakouském trhu práce v květnu 2011. Dále

sem také patří nový rámec EXPAK AT.CZ. Projekt byl zprvu realizován jako projekt INTERREG a později jako projekt „Evropské teritoriální spolupráce“. Následovalo poděkování všem, kteří se na práci v projektu spolupodíleli.

Roman Chlopčík (náměstek ministra práce a sociálních věcí, ČR) se shrnul řadu změn, které byly v poslední době realizovány na Úřadu práce ČR a které by nebyly možné bez profesionálů na všech úrovních úřadů práce. K této vysoké míře profesionality přispěla i akademie EXPAK zprostředkováním zahraničních zkušeností, které byly získány díky aktivní spolupráci v projektu. Připojil, že akademie EXPAK je velmi úspěšným projektem přeshraniční spolupráce v oblasti trhu práce, kvalifikace a profesní mobility. EXPAK



významně přispěla k bourání bariér v kooperaci a k budování základů dlouhodobé spolupráce.

Zkušenosti v rámci EXPAK AT.CZ – Prezentace s využitím fotografií a za účasti publika



Fotografická prezentace se věnovala realizovaným akcím EXPAK AT.CZ v minulých rocích. **Jan Marek** (Úřad práce ČR, kontaktní pracoviště Vyškov), **Friedrich Streicher** (Servis pracovního trhu Dolní Rakousko), **Emil Čopf** (Úřad práce ČR, kontaktní pracoviště Znojmo) a **Josef Mukstadt** (Servis pracovního trhu Hollabrunn), dlouhodobí strategičtí partneři projektu, se na jednotlivé aktivity podívali ze zcela osobního hlediska:

- Exkurze zástupců krajské pobočky Dolní Rakousko a Vídeň na pracovišti Úřadu práce ČR ve Vyškově (4. 10. 2010). Čeští hosté přijeli na oplátku na dny 3. / 4. 11. 2011 do Vídně. Exkurze jihomoravských ředitelů úřadů práce a jihomoravského krajského ředitelství do dvou regionálních poboček (RGS) ve Vídni (Hietzinger Kai a Laxenburgerstraße) dne 3.11.2011. Obsahem návštěvy byla témata: struktura regionální pobočky, podpora poskytovaná podnikům oddělením služeb pro podniky (SfU), profesní informační centrum (BIZ), služby ze strany ServiceLine (SEL) a třízónový model. Dne 4. 11. 2011 následovala exkurze ředitelů jihomoravských úřadů práce a jihomoravského krajského ředitelství v dolnorakouské zemské pobočce. Hlavní témata: situace na trhu práce, cílová architektura, pracovní program a realizace cílů Servisu pracovního trhu Dolního Rakouska.

- Propojení na úrovni mikroregionů mezi Úřadem práce ČR, kontaktní pracoviště Břeclav, a Servisem pracovního trhu Mistelbach (20. 10. 2010). Reciproční návštěva dne 12. 11. 2012 v Mistelbachu za účasti zástupce Servisu pracovního trhu Gänserndorf. Obou těchto akcí se zúčastnili zástupci hospodářských komor, proběhly také exkurze do podniků. Také mezi těmito dvěma regiony probíhá obdobně jako mezi Hollabrunnem a Znojmem již dlouho intenzivní spolupráce. Dobré vztahy mezi Emilem Čopfem a Josefem Mukstadtem přinesly své ovoce: tým dolnorakouské televize dne 20. 2. 2012 je oba navštívil, aby zprostředkoval informace o situaci na trhu práce v obou těchto okresech, doplňující informace pak získal také od podniku Znora. Tuto reportáž naleznete na webové stránce: <http://www.expak-at.cz/expak/display/event/205>.
- Tisková konference ve Znojmě (20.2.2011) k otevření pracovního trhu byla hodnocena jako historicky důležitá pro přeshraniční vztahy a pro práci s veřejností. Zúčastnilo se jí mnoho novinářů z obou stran hranice. Zjistili, že se v souvislosti s otevřením trhu od května 2011 neočekávají žádné migrační proudy z Česka do Rakouska. Odpovědi pro televizi a noviny se ujali ředitel úřadu práce Znojmo, Emil Čopf, vedoucí AMS Hollabrunn, Josef Mukstadt a ředitel jihomoravského úřadu práce, Jan Marek. Vyzdvížena byla pomoc Moniky Höklové při organizaci.
- Workshop na téma „Pracovní trh bez hranic – neomezené zaměstnávání“ ve Slavonicích (12. 9. 12). Dílna z různých perspektiv (správy pracovního trhu, dolnorakouská oblastní zdravotní pojišťovna, projekt Prostor budoucnosti Vídeň – Dolní Rakousko) vysvětlila, jak se změnila situace v zaměstnanosti od otevření trhu práce v květnu 2011. V této souvislosti byla zvláště vyzdvížena práce Huberta Herzoga (zemská pobočka Dolní Rakousko, servisní pobočka pro zaměstnávání cizinců), který přeshraničním projektům po mnoho let poskytoval své know-how.
- 3 informační semináře: na první seminář vzpomínal Friedrich Streicher. Referoval o „Změnách formulářů“ (formuláře podle nařízení EHS č. 674/72). Seminář se konal dne 12. 7. 2010 v Mikulově. Druhý informační seminář proběhl v květnu 2011 ve Vídni. Věnoval se spolupráci správ pracovního trhu a podniků. Účast přednášejících ze servisů pracovního trhu z Dánska a Slovinska. Konec října 2012: Informační seminář na téma „Staří a mladí – bez šancí na trhu práce“. Byly

představeny příklady dobré praxe z Dánska, Německa a Švédska.

- Zvláště je nutno vyzdvihnout trilaterální konferenci, která se konala koncem října 2011 v Brně. Její téma znělo Evropa 2020: „od inovačních projektů k trvale udržitelné zaměstnanosti.“ Celkem se jí zúčastnilo cca 130 osob z Rakouska, ČR a Slovenska. Vedle příkladů novátorských projektů z regionů, v nichž probíhá tento program, představili zástupci úřadů práce, resp. správ pracovního trhu z Německa, Francie a Nizozemí příklady dobré praxe ze Strategie Evropa 2020 („Green Jobs“, „profesní mobilita“ a „Mladí v pohybu“).

Realizovaná inovační opatření (platforma, poradenství)

Jobtour – platforma pro porovnání náplní práce

Eva Horak (L&R Sozialforschung) se ve svém ohlédnutí za projektem Jobtour zabývala aktivitami, cíli, cílovými skupinami a výzvami. Jobtour je čtyřjazyčná platforma umožňující srovnání pracovní náplně různých profesí.



Na adrese www.jobtour.eu je umístěno 150 náplní práce, které odpovídají poptávce po pracovních silách v příhraničí. Tato platforma je kooperací tří přeshraničních projektů EU – NetLab, ÜBI a EXPAK AT.CZ, které se bilaterálně zabývají tématem trhu práce v příhraničí a které jsou finančně podporovány Evropskými fondy pro regionální rozvoj. Partnerské instituce projektů zajišťují potřebnou podporu na úrovni sociálních partnerů a odborníků. Tato webová stránka je určena pro zaměstnavatele. Poskytuje jim informace o kvalifikacích, době vzdělávání, ale obsahuje i údaje o kolektivních smlouvách. Tytéž informace jsou významné i pro zaměstnance. Důležité jsou také poznatky z oblasti pracovního a sociálního práva, o životě v sousední zemi (např.: přihlašovací povinnosti), jež lze rovněž získat na těchto webových stránkách. Dalšími cílovými skupinami jsou správy pracovního trhu, k užitečným tématům rovněž patří vstupní informace o životě v sousední zemi, o modalitách uznávání vzdělání (rozdíly ve vzdělávacích systémech), ale i o pracovním a sociálním právu. Především poslední uvedené téma je důležité také pro hájení zájmů zaměstnanců a zaměstnavatelů.

Výzvy:

- Vysoká náročnost údržby / aktualizace webové stránky, protože obsahuje mnoho odkazů. Jejich aktualizace pro všechny cílové skupiny je však nezbytná.

- Platforma umožňuje srovnání ve čtyřech jazycích, to však neplatí pro češtinu, slovenštinu a maďarštinu. Současně však je tento web koncipován tak, aby takové rozšíření kdykoli technicky umožnil.



Monika Höklová (EC-Employment Consulting s.r.o) provedla na zakázku obchodní komory Brno – venkov řešerši českých a rakouských ekvivalentních profesí. Na příkladech pracovník pečovatelské služby a elektromechanik provedla praktické

srovnání profesí na webové stránce Jobtour. Pracovník pečovatelské služby v Rakousku potřebuje vzdělávání v rozsahu 400 pracovních hodin (z toho 200 hodin teorie a 200 hodin praxe). V Česku naproti tomu jsou nutné 3 roky vzdělávání. V českém popisu profese se ve srovnání navíc uvádí jen péče o děti a péče o prádlo. Následoval příklad elektromechanika. Jeho vyučení v Rakousku trvá 3,5 roku, v ČR jen 3 roky. Pro Rakousko platí kolektivní smlouva pro kovozpracující průmysl a kolektivní smlouva zaměstnanců v elektrotechnickém a elektronickém průmyslu. V Česku platí kolektivní smlouvy uzavřené mezi příslušnými zaměstnanci a zaměstnavateli (podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně).

Statistika:

V roce otevření pracovního trhu (2011) navštívilo 140 tisíc stránek webu Jobtour 20.000 osob.



Hubert Herzog (AMS Dolní Rakousko) a **Andreas Pircher** (HK Dolní Rakousko) se poté zabývali dlouhodobým charakterem projektu. Hospodářská komora Dolního Rakouska a AMS Dolní Rakousko vyjádřily vůli k dalšímu financování webové stránky i po datu 30. 6. 2013 (konec projektu Netlab), aby se tento web udržel po dobu ještě dalších 3 až 5 let.

Reakce v publiku:

Náměstek ministra práce a sociálních věcí Chlopčík dodal, že se vynasnaží získat finanční podporu pro zajištění aktualizace českých informací na této webové stránce.

Obecně se tato platforma setkala s velkým zájmem a byla zdůrazněna možnost jejího propojení s jinými přeshraničními projekty. Předpoklady pro další existenci této webové stránky, ba dokonce pro její rozšíření lze nyní tedy hodnotit jako dobré.

Podniková podpora zdraví – poradenství ve zdravotnických a pečovatelských zařízeních z pohledu účastníků



Andreas Polsterer (ÖSB Consulting) prezentoval coby zaměstnanec pilotní projekt EXPAK AT.CZ. Jeho cílem bylo zjistit potřeby podniků v tomto směru a poskytnout jim poradenství. Projekt se zaměřil na dva příhraniční regiony (Znojmo - Retz a Mikulov - Laa an der Thaya) a na sektor zdravotnictví, protože jeho zaměstnanci jsou konfrontováni s různými zátěžemi a problémy, a to jak v Rakousku, tak i v ČR. Po zjištění aktuálního stavu a problematických okruhů v těchto příhraničních regionech byla vypracována nabídka poradenství. Pro bezplatné konzultace byla získána tři zdravotnická zařízení.

Práce s veřejností: webová stránka, složky k pilotnímu projektu, zpráva z realizace.

Poradenství byla přizpůsobena individuálním potřebám a zahrnovala mimo jiné následující prvky:

Vstupní rozhovory, impulzní test (písemný) pro zjištění zdrojů, podnikový workshop pro vedoucí pracovníky, senzibilizační opatření pro zaměstnance, okruh zdrojů, zdravotní koučing, den pro zdraví zaměstnanců, setkání / závěrečná dílna.

Hlavní tematické okruhy: pracovní doba, sladění osobního a profesního života, řízení instituce, psychická a fyzická zátěž, vyšší (nepokrytá) potřeba vzdělávání a zvyšování kvalifikace, nedostatečné personální a materiální zdroje, situace na trhu práce (regionální a přeshraniční hlediska).

Poznatky z projektu:

- ošetřování a pečovatelské služby jsou důležité sektory a jejich význam na regionálním trhu práce vzrůstá
- oborově specifické výzvy (vyvažování osobního a profesního života, organizace práce, zdroje, stres)
- dobré pracovní klima, význam funkční komunikace
- styl vedení vedoucích pracovníků hraje rozhodující roli
- pracovní podmínky jako zvláštní tematický okruh (zkrácený pracovní úvazek, nízká odměna, chybějící péče o děti atd.)

- velká potřeba (profesního a osobního) zvyšování kvalifikace při napjaté finanční situaci podniků
- podniková podpora zdraví může vést ke snižování zátěžových faktorů – pilotní projekt jako příklad
- užitečnost navazování přeshraničních kontaktů – výměna zkušeností a nápadů, východiska pro společné zvládnání problémů na trhu práce

Doporučení:

- vytvořit povědomí o významu podnikové podpory zdraví
- podpora dalšího vzdělávání v podnicích
- pokračování mezipodnikové a přeshraniční výměny zkušeností
- využívání podnikové podpory zdraví jako preventivního opatření v sektoru zdravotnictví
- zajištění potřebných zdrojů ve zdravotnickém sektoru prostřednictvím zainteresovaných kruhů a zřizovatelských organizací
- podpora aktivních podniků

K zařízením, v nichž bylo poskytováno poradenství, patří charitativní sociální stanice Caritas Sozialstation Retz, v jejímž čele stojí **Franz Manhart**. Zaměstnanci jsou převážně ženy, které pracují pouze na částečný úvazek. Služby poskytují 7 dní v týdnu. Jedná se o mobilní péči a ošetřování starých a na lůžko upoutaných osob.

Na české straně o poradenství projevil zájem Domov pro seniory ve Znojmě, jehož vedoucí je paní **Jarmila Eliášová**. Jeho zaměstnanci, převážně ženy, pracují většinou na plný úvazek a jejich úkolem je ošetřování zde ubytovaných seniorů a péče o ně.

Třetím zařízením, kterému bylo poskytováno poradenství, byla Pečovatelská služba Znojmo s vedoucí paní **Zdeňkou Kmotorkovou**. I toto zařízení zaměstnává většinou ženy, které poskytují mobilní pečovatelské služby, domácí ošetřování a péči. Zařízení má několik poboček v okolí Znojma.

Zpětná vazba od zástupců zúčastněných zdravotnických zařízení:



Dotaz: Měli jste již před tímto projektem ve svém zařízení zkušenosti s podnikovou podporou zdraví?

Franz Manhart: Pouze částečně, především byl ze strany zaměstnankyň vyjádřen zájem o cvičení pro uvolňování zádového svalstva.

Jarmila Eliášová a Zdeňka Kmotorková: Ne, tento pilotní projekt byl naše první akce, kde jsme se zabývali propojením pracovního a soukromého života. Domov pro seniory ve Znojmě a Pečovatelská služba Znojmo jsou vzájemně organizačně propojeny.

Dotaz: Jakými tématy z oblasti podnikové podpory zdraví důležitými pro vaše zařízení se projekt zabýval?

Franz Manhart: Probuzení zájmu o vlastní zdraví, protože zaměstnanci nedbají sami dostatečně o své zdraví.

Zdeňka Kmotorková a Jarmila Eliášová: Zdravotní koučing pro vedoucí pracovníky, akce na zlepšení interní komunikace i pochopení významu zdraví pro styl vedení založený na podpoře spolupracovníků.

Dotaz: Když se za projektem ohlédnete, jaké poznatky si z něj odnášíte?

Franz Manhart: Spolupracovníci dbají více na to, jak nakládají s vlastním zdravím a nepřecházejí nemoci.

Zdeňka Kmotorková: Především ženy pečující o dítě mají problémy se spojováním soukromého a pracovního života. Dobrá pracovní atmosféra může v tomto ohledu mít pozitivní efekt. Stejně důležitá je finanční situace. Naše organizace dostává každý rok přiděleny finanční prostředky, které však nejsou garantovány, a proto spolupracovníkům nemůžeme poskytovat jiné dodatečné výhody než pracovní oděv a pomůcky.

Jarmila Eliášová: Byl vyzdvihnut a během dne pro zdraví (19.1.2012) názorně vysvětlen význam zdravého pracovního prostředí a aktivního trávení volného času pro úspěšné zvládnání stresu. Dne pro zdraví se zúčastnilo 106 zaměstnanců Domova pro seniory a Pečovatelské služby Znojmo. Zaměstnanci dostali informace o zdravé výživě, pohybu, relaxaci a mnoho dalších. Plánuje se zopakování této úspěšné akce.

Dotaz: Jak působíte proti přetěžování zaměstnanců? Co to pro zařízení znamená?

Franz Manhart: Pro vedení týmu to představuje výzvu. Při krátkodobých výpadcích personálu lze v rámci sociálních zařízení mimo hranice okresu operativně hledat náhradu.

Zdeňka Kmotorková: Komunikace mezi zaměstnanci a vedením se musí zlepšit a musí se také dobře zorganizovat práce, v některých odděleních se již

změnila. Nemůžeme však přijímat nové zaměstnance, protože počet zaměstnanců je přísně regulován. Takto může vzniknout nutnost práce přesčas.

Jarmila Eliášová: Někdy také vznikají konflikty, zvláště když zaměstnanci onemocní. Prioritní je ale zdraví klientů, zástup se musí najít.

Dotaz: Fluktuace pracovníků před pilotním projektem a po něm?

Franz Manhart: Po projektu fluktuace z důvodu úsporných opatření zesílila.

Zdeňka Kmotorková: Ani před projektem ani po něm fluktuace nevzrostla. Zaměstnání na plný úvazek je v okrese Znojmo velmi žádané, protože zde panuje dlouhodobě vysoká nezaměstnanost. Žádný ze zaměstnanců neodešel pracovat do sousedního Rakouska.

Diskuse u kulatého stolu „V budoucnu kooperovat v oblasti politiky pracovního trhu – realizovat přeshraniční projekty“



Po krátkém představení poprosil moderátor **Ferdinand Lechner** (L&R Sozialforschung) účastníky o shrnutí projektu EXPAK AT.CZ. Při realizaci projektu mohl **Ivan Loukota** (Úřad práce České republiky ředitel krajské pobočky v Českých Budějovicích) navázat kontakty s odpovědnými osobami na obou stranách hranice. Byly zbourány bariéry v hlavách lidí. Původně byla rakouská strana zastupována především Správou pracovního trhu AMS Dolní Rakousko. On sám považuje za zásluhu, že se do projektu zapojila také správa pracovního trhu Horního Rakouska. Kraj Vysočina byl rovněž do projektu zapojen později, sdělil **Jiří Hrdlička** (Úřad práce České republiky ředitel krajské pobočky Vysočina). Pro něj byly návštěvy v Rakousku a výměna zkušeností velmi zajímavé. Především v oblasti spolupráce úřadů práce se zaměstnavateli mají v České republice hodně co dohánět. **Josef Bürger** (Úřad práce

České republiky ředitel krajské pobočky v Brně) připomněl seminář, který považuje za důležitý, ve Waidhofenu / Thaya na téma matching. Bylo v něm jednoznačně potvrzeno, že počítač nemůže vždy nahradit poradce a poradkyně na úřadech práce. **Friedrich Streicher** (Krajská pobočka Servisu pracovního trhu Dolního Rakouska) doplnil diskusi o tematiku podpory v nezaměstnanosti a zprostředkování pracovníků. Projekt mu umožnil seznámit se přímo s kontaktními osobami na české straně. Pro něj byli zajímaví i zahraniční přednášející, které pozvala společnost L&R. Dále zmínil kulinární „bonbónky“ při akcích, na které vždy rád vzpomíná. **Roland Hanak**



(spolkové ministerstvo práce, sociálních věcí a ochrany spotřebitele) analyzoval, jakým způsobem vytvořil materiální základ více než deset let trvající kooperace EXPAK. V Evropském fondu pro regionální rozvoj chybí ústřední téma politiky pracovního trhu, ale existuje množství jiných regionálně politických témat. Spolkový ministr Hundstorfer tyto kooperace vždy podporoval. Řadu významných událostí a 10 let úspěšné spolupráce vyzdvihl **Walter Reiter** (L&R Sozialforschung). Vnímal silné osobní úsilí zúčastněných osob a viděl, že z něj může vzniknout něco velkého. Dále zmínil jazykové bariéry, které se v průběhu těchto let zmenšovaly, což vedlo k eliminaci nedorozumění. První pokroky byly zaznamenány při informačních seminářích, šlo o to, pochopit jak myslí kolegové ze sousedních zemí, a o různá řešení pro různé rámcové podmínky.

Pro **Kláru Houserovou** (Krajská hospodářská komora Kraje Vysočina) je důležitým tématem v přeshraniční spolupráci zapojení firem a osob samostatně výdělečně činných do jejich projektu „2011: společně na trhu práce Vysočina – Dolní Rakousko“. Od roku 2011 mohou poskytovat služby v Rakousku.



Z pohledu **Haralda Hofmanna** (Egston System Electronic spol.sr.o.), prezidenta Rakousko-české hospodářské společnosti (ÖTGW) je zde zajímavých více témat. Jednak je to vysoká nezaměstnanost v okrese Znojmo. Ne všichni, kdo jsou registrováni jako nezaměstnaní, také nezaměstnaní ve skutečnosti jsou, někteří z nich pracují v Rakousku. Propojení databází sociálních úřadů přes hranici by nabízelo smysluplné řešení. Koncepce a studie jsou jedna věc, ale v tomto by bylo dobré konkrétně jednat. Jako další téma uvedl přeshraniční financování. Procedury financování by se měly zjednodušit, protože podniky potřebují vlastní poradce, aby se orientovaly ve světě unijních fondů. Dále se také vyslovil pro podporu studia jazyků. Společnost ÖTGW například podporuje přeshraniční školky, ale na základní škole pak žádá další finanční podpora nenavazuje. Ve smyslu dlouhodobosti by měla pokračovat. Závěrem se zabýval ještě tématem duálního učňovského vzdělávání. V této oblasti zmínil, že jako manažer českého podniku měl dobrou spolupráci se Servisem pracovního trhu Horn. Pokud jde o jazykové vzdělávání, Klára Houserová doplnila, že němčinu v českých školách bohužel vytěsňuje angličtina, která však sama o sobě nestačí. Mnoho zájemců o práci z Kraje Vysočina by dojíždělo za prací do Rakouska, ale německy vůbec neumí. Chybí zde politická vůle.

Důležitým tématem není jen nezaměstnanost, nýbrž i zaměstnanost, sdělil Ivan Loukota. Především zaměstnanost osob starších padesáti let. V této souvislosti hraje centrální roli celoživotní vzdělávání. Mnoho lidí má vzdělání i motivaci, ale měli by se učit také cizí jazyky. Dále je podle něj důležité integrovat do trhu práce osoby, které jsou ohroženy sociálním vyloučením, například osoby, které absolvovaly pouze povinnou školní docházku. Napomoci by tomu mohly nové modely trhu práce. Jiří Hrdlička upozornil na problém, na který již poukazoval jeden z účastníků diskuse v publiku, že stále více lidí odchází na Západ, zatímco firmy se stěhují na Východ. Podle něj je nyní k dispozici méně volných míst, proto by bylo dobré podpořit zaměstnavatele, což považuje za prioritu i pro politickou sféru. Úřady práce mohou podpořit zaměstnanost tím, že se bude investovat do vzdělávání,

připojil svůj názor Josef Bürger. Čínské nebo indické mzdové úrovně však v Rakousku a Česku konkurovat nemůžeme, dodal Harald Hofmann.

Následně Friedrich Streicher zdůraznil, že nyní jde o společnou činnost (hospodářská politika a politika pracovního trhu). Procesy byly optimalizovány a správy pracovního trhu jsou na tom velmi dobře. Dlouho převládala domněnka, že v popředí těchto projektů je „odliv pracovních sil“, ale ono jde spíše o společné úkoly, které přinášejí výhody. Dvoujazyčnou školku považuje za dobrý nápad. Vyzval ke „společným aktivitám“, Krajská pobočka správy pracovního trhu Dolní Rakousko by se na nich podílela. Správa pracovního trhu své služby zlepšit, aby se více záležitostí dalo vyřídit z domova. Další důležité téma: učení pro mladé lidi; u zastaralých kvalifikací – aktivace / motivace.

Politika pracovního trhu podle slov Rolanda Hanaka není bohužel vytváření pracovních míst. Provádět státní zásahy tímto způsobem si nemůže dovolit. Avšak existuje model garance vyučení. Kvalifikační projekt by byl pro pokračování EXPAK dobrou možností. Rakousko má například ve srovnání s ostatními zeměmi EU jisté rezervy v počtu vysokoškolsky vzdělaných osob. Možný výchozí bod by byl projekt zaměřený na osoby vzdálené pracovnímu trhu, které správě pracovního trhu nejsou známy. Potřeba přistěhovalectví přetrvává, ovšem v Rakousku se musí pracovat s rakouskými pracovními silami. Finanční prostředky od rakouských ministerstev budou v budoucnu nižší, doplnil Walter Reiter. Koncept EXPAK by se při pokračování musel zkomprimovat. Přeshraniční informace a práce na společném vzdělávacím systému, jehož je v regionu zapotřebí, by byla rovněž jednou z cest. Kromě toho zmínil také novinky v příštím dotačním období, a sice to, že bude možno čerpat finanční prostředky z více fondů (např.: EFRE, ESF...). Jak již dnes bylo řečeno, zdařilým projektem byl projekt Jobtour, který má praktickou hodnotu. Zde by se dalo uvažovat o rozšíření. V budoucnu by bylo velmi důležité, aby při pokračování práce akademie EXPAK byli do spolupráce výrazněji zapojeni i sociální partneři a podniky. Projekt EXPAK AT.CZ je také začleněn do Strategie EU pro dunajský region, do níž by se mohly zapojit i další země, jako např. Slovensko. Bilaterální kooperace v počtu jako doposud v budoucnu již možné nebudou. Projekt EXPAK by se v budoucnu mohl vyvíjet dvěma směry: 1) pragmatická struktura související s informacemi (správy pracovního trhu, sociální partneři), 2) aktivity v oblasti NEET (mladých lidí, kteří nejsou zaměstnaní a neúčastní se vzdělávání ani odborné přípravy) a v souvislosti s demografickými změnami. Vypracování návrhu by se ujala společnost L&R. Harald Hofmann doplnil, že při veškerých integračních krocích na pracovním trhu nesmějí být podniky zatěžovány dalšími náklady. Klára Houserová závěrem uvedla, že do

budoucího projektu by se mohla zapojit i Krajská obchodní komora Jihlava.

Od nového dotačního období se přesune schopnost čerpat dotace z EU do zemí na východ od Rakouska, pro něž je plánováno více prostředků z fondů EU, uvedl Roland Hanak. Pro uvedenou Strategii EU pro dunajský region nejsou k dispozici žádné další dotace, na druhé straně však tento projekt umožňuje multilaterální spolupráci v oblasti politiky pracovního trhu. V budoucnu bude muset být hlavní partner nikoli z Rakouska, ale z jiné země. Ze strany ministerstva investice do pracovních míst financovány nebudou, avšak velmi pravděpodobné je financování v oblasti vzdělávání, zvyšování kvalifikace, státní správy a optimalizace správních struktur. Pokud jde o prostředky EFRE a kofinancování, správa pracovního trhu a úřad práce doporučují účast na práci ve výborech. „Společné aktivity“ v oblasti vzdělávání a jazykových projektů by byla jednou z možností.

Závěr

Moderátor akce Ferdinand Lechner poděkoval za podnětnou diskusi a rozloučil se s vyjádřením naděje, že tyto užitečné aktivity budou mít pokračování.

